12 Ocak 1957

Devlet Nüshası

CAM.İŞ

Yıl : 5, Sayı : 49 — 1 Ocak 1957

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

Sahibi : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına LÜTFÜ AK
Fiilen neşriyatı idare eden KEMAL OKUR

Her ayın 1 inde çıkar — Adres : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul) — Fiatı : 10 Kuruş

PAŞABAHCE ŞİŞE, CAM İŞCİLERİNE YIL SONU İKRAMİYESİ DAĞITILDI

956 senesinde yürürlüğe giren 6772 sayılı kanunun hükümlerinden istifade ederek Devlet sektöründe çalışan işçiler iki maaş nisbetinde ikramiye aldılar. Bu durum karşısında hususi işyerlerinde çalışan binlerce işçi bu kanundan istifade edemedi. Bundan bir ay evvel Umum Müdür Dr. Şahap Kocatopçu İstanbul Şişe ve Cam Sanayii işçileri sendikasının yaptığı müracaata sene başına doğru bunun imkânı olacağını vaat etmişlerdi. 21/12/956 Cuma günü Türkiye Şişe ve cam fabrikaları idare meclisi Bülent Usman'ın başkanlığında toplanarak Umum Müdürümüzün gayret ve destekleri ile Türkiye Şişe ve Cam fabrikalarında çalışan işçilere ikramiye verilmesi kararlaştırılmıştır. Karar gereğince 1956 senesi ocak ayında işe giren işçiler ise maaşlarının dörtte bir nisbetinde ikramiye alırlar. Yalnız akorla çalışan işçilere saat ücretlerinin % 25 fazlası ile ikramiyeleri ödenir.

(Devamı 2 ünci sayfada)

YENİ YILI CAM-İŞ'İN

1952 yılının 5 kasımında birinci sayısı yayınlanan Cam-iş dört yılı doldurmuş beşinci yıla ayak basmıştır.

İlk sayıda "gayemiz" i anlatan yazıda şöyle demiştik:

"Gayemiz, siyasetin ve bilhassa günlük politika cereyanlarının üstünde davamızı işçi davasını savunmak ve bu savunmada, karşımıza çıkacak maksatlı ve maksatsız engellere bakmadan bu mukaddes yolda yürümektir.

Türklüğün ve memleket menfaatlerinin hudutları içinde milliyetçi olmak memleket menfaatlerini haleldar edecek kötü ideolojilerin düşmanı olmak gayemizin başında gelir."

Çıkarken ne dedi isek şimdi de onu söylüyor ve bu yolda devamdan şaşmıyacağımızı çıkan sayılarımızı şahit göstererek teyid ediyoruz.

Mütevazi bir sendikanın mütevazi bir gazetesi olarak diyoruz ki: yayın organı olmayan bir teşekkül ağzı kapatılmış bir insana benzer.

Biz fikirlerimizi ve çalışmalarımızı işçi efkârı umumiyesine duyurmaktan ne kadar fayda elde ediyorsak, iş verenlerin de gazetemizi takip ederek düşüncelerimizi öğrenmelerinden o kadar istifade sağladıklarına kaniiz. ira iyi bir İşveren, çalıştırdığı işçilerin düşünce mekanizmasının nasıl işlediğini öğrenmek, ihtiyaçların ve meselelerin hangi maksatlarda merkezileştiğini bilmek ister. Bilmek ister ki ona göre işlerini yürütsün ve başarıya doğru emin adımlarla ilerlesin.

Cam-iş bu anlayıştadır. Sendika üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak gayesine çalışırken memleketin yüksek idealleri asla gözden uzak tutmayacaktır.

CAM-İŞ

HASTALARI ZİYARET

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii işçileri sendikası idare heyeti hastanelerde yatmakta olan işçi arkadaşlarımızı ziyaret ederek dertleri ile yakından alâkadar olmuşlardır. Sendika idare heyetimizin bu hareketi hasta işçi arkadaşlarımızı fazlası ile memnun etmiştir. İşçi arkadaşlarımıza geçmiş olsun der kendilerine Allahtan hayırlı şifalar temenni ederiz.

PRİM TALİMATNAMESİNDE YAKINDA ESASLI DEĞİŞİKLİKLER YAPILIYOR

Sendikanın teklifini Teknik Müşavir uygun gördü

İstanbul şişe ve cam sanayii işçileri sendikası Paşabahçe şişe ve cam fabrakasından prim talimatnamesinde değişiklikler yapılmasını iştemiştir. Sendika Başkanı Lütfü Ak umum Müdürlüğe yaptığı müracaatta bazı servislerde çalışan işçilerin çok mağdur olduğunu bildirmiş hem randımanını arttırılması hem de prim adeletinin gerçekleşmesi için talimatnamedeki aksaklıkların giderilmesi lüzumunu belirtmiştir.

Sendika prim talimatnamesinde değiştirmesi gereken hususları tesbit için Lütfü Ak, Hasan Türkay ve Fethi Ünal'dan müteşekkil bir komisyon kurmuştur.

Komisyon prim talimatnamesinde ilâvesi gereken hususları üç madde halinde tesbit etmiştir.

Sendika bu rapora dayanarak umum Müdürlüğe hangi maddelerin ne şekilde tadili geerktiğini şöyle izah etmekttedi.

Madde: 2 — Faaliyetleri kolaylıkla ölçülebilen servislerde hesaplanan primin % 25 diğer servislerde ise % 50 si şef takdirine bağlıdır denmektedir.

2. nci maddenin teklif edilen tadil şekli: Camiamız içinde ayni maksat ve gaye ile çalışan işçilerimize şefler arasında takdir hususunda teklifler yapmak iş yerimize mühim adeletsizliğe meydan verebilir sanıyor faaliyetleri ölçülmeyen servislerde pek cüzi olduğuna göre şef takdirinin bütün servislerde % 25 olarak tatbikini uygun bulmaktayız.

(Devamı 4 üncü sayfada)

Disiplin Kurulu cezalarının affı

UMUM MÜDÜRLÜK SENDİKANIN YAPTIĞI TEKLİFİ MÜSBET KARŞILADI

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası işçilerinin disiplin kurullarınca verilen cezalarının affı için Şişe ve Cam Sanayii işçileri sendikası mühim bir teşebbüste bulunmuştur. Sendika Umum Müdür Sahap Kocatopçu yaptığı müracaatta kendisinin bu vazifeye başlamazdan evvel işçilere verilen cezaları affetmesi yolunda yapılan teklif bu günlerde neticelendirilecektir. Disiplin kurulu Sahap Kocatopçunun Umum Müdürlük süresi içinde eski yıllarla kıyas edilmiyecek kadar modern bir görüşle çalışmaktadır. İşçi işyerinde evinde, haricteki

(Devamı 4 üncü sayfada)

İşçi meskenleri için yeni bir teşkilât kurulması kararlaştı

ÇALIŞMA VEALETİ AÇIKLAMA YAPTI

Çalışma Bakanlığı; büyük şehirlerde gecekondu meselelerinin hallî, Bakanlıkla ilgili muhtelif müesseselerin açılması ve İşçi Meskeni inşaatının bir Meskenler Kanununa bağlanması yolunda geniş bir programın tatbikine başlamıştır.

Bu mevzuda alâkalıların verdikleri malûmata göre, Çalışma Bakanlığı gecekondu meselesini iki yönden ele almış bulunmaktadır. Bunlardan birincisi bu mahallelerin şehircilik plânına uydurulması, diğeri ise gecekonduları meydnaa getiren iktisadi ve diğer sosyal sebeblerin hallidir.

Gecekonduları, sâkinlerini mutazarrır etmeden yeni imâr plânı gereğince nizama sokmak için Bakanlık evvelâ blok apartmanlar inşa ettirmektedir. Bu apartmanlar, gecekondu mahallesi şehir plânına uydurulurken istimlâk edilecek olan evlerin sâkinlerine tahsis edilecektir. Ayrıca Bakanlık, bu ev sahiblerine vereceği bonolar ile istimlâk ücretini karşılıyacak, arzu edenler bu bonoları kirada kullanabilecektir. İçlerinden ev yaptırmak istiyenlere de faizsiz kredi temin edilecektir.

Bu iş için, Ankaranın üç semtinde blok apartman inşa edilecektir. Akköprü civarındaki varlık Mahallesinde 1500 daireli arpartmanın inşasına başlanmıştır. Ayni şekilde, şehrimizin Kazlıçeşme mevkiinde 1000 daireli bir blok apartman inşa edilecektri. Yeni inşa edilecek olan bu

(Baştarafı 3 üncü sayfada)

Yardım sandığı kuruluyor

ŞİŞE CAM İŞÇİLERİ SENDİKASI BİR KOMİSYON TEŞKİLETİ

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının 30 /Eylül/ 956 tarihinde akdettiği Onuncu genel kurul kongresinde aldığı karar gereğince üyelerinin sosyal alandaki yardımlarının teminat altına alınması ve çoğaltılması bakımından bir yardım sandığı kurulması için yeni seçilen idare heyetine selahiyet verilmiştir.

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri sendikası idare hey'eti genel kurulun bu direktifini yerine getirmek için faaliyete geçmiş olup yardım sandığının ana nizamnamesini hazırla-

(Devamı 4 üncü sayfada)

Çizme istiyen Finisajcılar

İstanbul şişe ve cam işçileri sendikasına müracaat eden Paşabahçe şişe ve cam fabrikası Finisaj işçileri çizme alınması lüzümunu belirtmişlerdir. Daimi su içinde çalışan bu işçilerin giyim talimatnamesinde de çizmeye ihtiyazları olduğunun belirtilmesi lâzımken bunun unutulduğu görülmüştür. Sendika bu mevzuu görüşmüş ve umum Müdürlük nez-

(Devamı 4 üncü sayfada)

İŞÇİLERE YAPILAN YARDIMLAR

SENDİKA, SOSYAL YARDIMDA ÇOK FAYDALI İŞLER YAPIYOR

İşçilerimizin mevsimlik ihtiyaçlarını temin ve uzun yıllar Türkiye şişe ve cam sanayii fabrikasında işçilik yapıp emekliye ayrılan ve aldıkları emekli maaşları ile geçim sıkıntısı çeken arkadaşlarımıza ve bu meyanda da işyerimizden hastalıkları dolayısı ile tensikata tabi tutulan üye arkadaşlarımıza sosyal yardımlar yapılmıştır. 956 senesi takvim yılı içinde üyelerimize şeker bayramında giyim eşyası Ağustos ve Eylül aylarında da kömür, soğan ve patates Aralık ayında ise battaniye verilmiştir. Verilen eşyalar çok ucuza verildiği gibi paraları da münavebeli taksitlerle işcilriemizden tahsil edilmiştir. Bu meyanda da yine 956 takvim yılı içinde sosyal yardım olarak 1300 lira para emekli ve mağdur işçilerimize verilmiştir. Sosyal yardım

(Devamı 4 üncü sayfada)

İki kardeş İşçi Sendikasının birleşmesi gerçekleşiyor

TEKNİK SENDİKA İDARECİLERİ İLE ANLAŞMA OLUNCA BİRLEŞME İÇİN İKİ SENDİKA DA OLAGANÜSTÜ KONGREYE GİDECEK

30 /Eylül/ 956 tarihinde İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının Onuncu genel kurul Kongres'nde alınan bir karar neticesinde Şişe ve Cam Teknik işçiler Sendikası ile birleşmek için yeni idare heyetine yetki ve selahiyet verilmiştir. Genel kurulun bu kararını yerine getirmek için harekete geçen Sendika idare heyetimiz Üç kişilik bir komisyon seçmiştir. Komisyon Lütfü Ak, Cemil Gider ve Fethi Ünaldan teşekkül etmiştir.

(Devamı 4 üncü sayfada)

MÜESSESEMİZDE AÇILAN YENİ ÇIĞIR

Yazan : Hasan Türkay

Son senelerde iş yerimizin gelişmesini ve gerekse işçilerimize olsun bütün Personelimizi ilgilendiren bir inkişaf olduğunu memnuniyetle görüyor ve söylüyoruz.

Bu cümleden olarak ben bu yazımda son aylarda muhterem meclisi idaremizin aldığı bir kararla bütün daire müdürlerine Mühendislere ve Teknisyenlere ev kirası karşılığı olarak maaşlarının % 15 nisbetinde bir ücret ödenmekte olduğunu bir misal olarak gösterir ve bundanda memnuniyet duyduğumu belirtmek isterim. Bu itibarladır ki, bu hareketi de iş yerimizde açılan yeni bir çığır olarak söylemek isterim. Bu ücret her ne kadar ev kirası karşılığı olarak isimlendiriliyorsa da haddi zatında benim

(Baştarafı 3 üncü sayfada)

HER SAYIDA :

CAM SANAYİİ İŞÇİLERİ NE ÂLEMDE?

Cam nasıl meydana gelir, nasırlı eller ne istiyor?

Her ayın birinde çıkmakta olan sendikamızın organı Cam-iş gazetemizin inkişafı ve gelişmesi için gelecek sayısından itibaren lüks ve temiz cam mamüllerimizi yapan nasırlı ellerin ağzından efkârı umumiyeye duyurmak için cam'ın başlangıcı olan harman dairesinden başlamak üzere bütün servislerin çalışmalarını yazacağız.

Gazetemizin bu hayırlı teşebbüsünü gerçekleştirmek için işçi arkadaşlarımızın da müzaheret göstermelerini şimdiden rica ederiz.

—o—

CAM-İŞ YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNE KEMAL SÜLKER GETİRİLDİ

Uzun senelerden beri gazetemizin yazı işleri müdürlüğünde vazife gören Hüseyin Kara arkadaşımızın aramızdan ayrılması ile münhal kalan gazetemizin yazı işleri müdürlüğü vazifesini Gece Postası gazetesinin kıymetli Muharriri ve Tan gazetesinin yazı işleri Müdürü Kemal Sülker Okur'a teklif ettik bu kıymetli Muharrir teklimizi büyük bir memnuniyetle ücret almamak suniyetle ücret almamak suretiyle kabul etmiştir.

Sevimli gazeteci Kemal Sülker'in gayretleri sayesinde Cam-İş gazetemizin gelişeceğine dolayısı ile işçi arkadaşlarımıza daha verimli olacağına kani bulunuyoruz.

—o—

YENİ YILINIZ KUTLU OLSUN

Yeni yıla girerken İşçi arkadaşlarımızın ve okuyucularımızın yeni yılını kutlular Allahtan sıhhat ve afiyetler dileriz.

Tashih: gazetemizin 48 nci yasısında yazı işleri müdürlüğünden istifa etnci savısında yazı işleri müdürlüğünde gözüken sabık yazı işleri müdürü Hüseyin Kara'dan özür dileriz.

İdare Hey'eti

—o—

REFİK BEKLER GELMEDİ

Nevzat Şeker'in idare kurulumuzdan istifası ile münhal kalan idare heyeti azalığına yedeklerden Refik Bekler arkadaşımızın gelmesi iktiza ederken Refik Bekler adkalaşımız uzun zamandan beri geçirmekte olduğu hastalık dolayısı ile idare heyetinde vazife göremiyeceğini buna da sebep sıhhatinin müsait olmadığını beyan ederek bu vazifeden istifa etmiştir. Refik Bekler'den münhal kalan idare heyeti azalığına yedeklerden Hasan Acar arkadaşımız vazifeye çağırılmış olup idare heyeti çalışmalarına başlamıştır. Refik Bekler arkadaşımıza geçmiş olsun derken Hasan Acar arkadaşımıza yeni vazifesinde muvaffakkıyetler dileriz.

TEKNİK KOMİTE 1956 YILININ SON TOPLANTISINI YAPTI

CENEVRE'DE İŞVERENLER NE KONUŞTU?

OTOMOBİLLERİ İLE İŞYERİNE GİDEN İŞÇİLERE GARAJ YAPILIRSA, HELİKOPTERLE GELENLERE DE YER BULMAK LÂZIM. YA KOTRA İLE GELİRLERSE?..

Paşabahçe Şişe, Cam Fabrikasında bisikletli işçilere garaj ihdası nihayet kararlaştı

22/12/956 Cumartasi günü saat 14.30 Teknik komite 956 senesinin son ve 19 ncu toplantısını Türkiye Şişe ve Cam fabrikaları kadınlar yemekhanesnide yaptı.

Gündemin maddelerine geçmeden komite Başkanı Teknik Müşavir Fethi Arman'ın, komite başkanlığına işletme şefi Avni Kahyaoğlunu, tayin etmesi bazı itirazlara sebep oldu, Avni Kahyaoğlu, Hakkı Altınay itiraz edenlerin başında geliyordu.

Avni Kahyaoğlu, "Fethi Arman'ın bu tayini demokratik bir usulle yapılmamıştır. Antidemoktarik usulle yapılmıştır. Teklifini hey'eti umumiyeye vaz etmesi lâzımdır. Bunu yapmamıştır. Ben de bu vazifeyi kabul etmem" dedi.

Hakkı Altınay ise Avni Kâhya oğlunun komite Başkanlığına getirilmesini, neden icab ettiğini sordu.

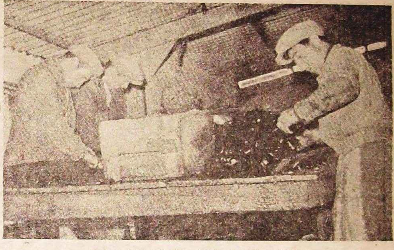
Genç ve centilmen Teknik Müşavir her zamanki gibi güler yüzü ile Avni Kahyaoğlu'nun itirazının yerinde olduğunu burada haklı bir noktaya temas ettiğimi itiraf ederek Hakkı Altınay'ın sorduğu suale cevab verdi.

A. Kahyaoğlu ile gelirken yolda anlaştıklarını,

(Devamı 4 üncü sayfada)

CAMIN KOMPOZİSYONUNU HAZIRLAYAN ANA SERVİS

HARMAN SERVİSİ HAKKINDA İPTİDAÎ BİLGİLER VE BUGÜN İŞ BAŞINDA ÇALIŞANLAR



Harman dairesinde Cam kırığı yıkanıp temizlenirken

Cam'ın fırınlarda eriyip muhtelif şekillere sokulan madenini hazırlamak başlıbaşına bir ihtisas ve teşkilât işidir.

Fabrikamızda bu vazifeyi gören kısma harman servisi diyoruz. Harman servisinde rod'madan temin edilen kum, Marmara Adasından alınan yanmamış kireç taşı, dış memleketlerden ithal edilen Sodyum Karbonat ve bir miktarda diğer maddelerni biriyle harman (Kompozisyon) meydana getirilir. Bilâhare yüksek suhunete tabi tutulan bu karışım erir ve bildiğimiz cam'ı meydana getirir.

Kompozisyonun içine karıştırılan renk verici madelerle bir çok renkler elde edilebilir. Ayrıca iptidai maddelerde bulunan demir v.s. renk verici maddelerde cam'ın renkli olmasını mümkün kılar. Beyaz renk cam kompozisyo-

(Devamı 4 üncü sayfada)



Harman dairesinde zehirleyici maddelerin bulunduğu bir haliya ile meşgul olan bir işçi tozdan korunmak için burnunu ve ağzını bezle kapıyarak çalışırken

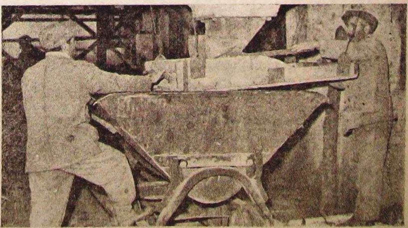
Kadirşinaslık

Sendika başkanının resimleri sendika binasına asılacak

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii işçileri sendikası'nın almış olduğu bir karar neticesinde 947 senesinden bu yana sendikamız idare kurulu Başkanlığını yapıp ayrılan arkadaslarımızın resimlerini büyüterek çerçeve yapıp sendikamıza asmağa karar vermiştir. Bu karar neticesinde 947 senesinde müteşebbis hey'et Başkanı Ahmet Barkın İstanbul Mebusu ve sendikamızın fahri Başkanı Ahmet Topçu makineler teknisyeni ve sendikamızın sabık Başkanı Hakkı Altınay ve sendika idare hay'eti azası ve işçi baş mümessili Hasan Türkay'ın resimleri büyütülerek sendikamıza asılacaktır. Ahmet Topçunun resmi mevcut olmadığından gönderilmesi için mektupla kendisinden rica edilmiştir.



Harman dairesinde Cam kırıklarını yıkamaya sevkeden bir işçi, bazı şikâyetlerini sendika Başkanı Lütfü Ak'a anlatıyor



Harman işçisi kumu eliyerek arabaya koyarken

AYDA BİR :

NE HABER? NE HABER?

Cam - İş: gazetemizin 48 nci sayısında (Ne haber) ismi altında intişar eden yazımız okuyucularımız arasında iyi karşılanmakla beraber gülüşmeler de sebep oldu, elbette ki, bir gazeteyi okuyanlar yalnız haber için okumaz hattâ ben bir çok okuyucu bilirim ki, bunlar gazetenin haberlerini değil yalnız roman ve hikâyelerini okurlar. Bunun için de Cam-İş gazetemizin bu sayısında "Ne haber"i koymağa karar verdik. Yeni suallerden bahsetmeden eski suallerden tahakkuk edenleri sıraya koyarsak daha iyi olur.

İşçi arkadaşlarımızın her dakika sordukları iktahakkuk etti. Ve böylece mühim bir dâva halledilmiş oldu. Sorulan sualler arasında bir de işçilerimizin çizme ve muşamba mevzuu vardı. Yaptığımız incelemede çizme ve muşambanın ambarda mevcudu yokmuş. Temini için Personel Müdürü defalarca Ticaret müdürlüğüne bildirmiş ise de bir netice alınamamış. Bu yüzden de işçilerimiz çizme ve muşambalarını alamamışlardır. Ticaret Müdüründan ricamız bir an evvel mübayaa etsin de kış çıkmadan işçilerimiz çizme ve muşambalarını alsın.

İKRAMİYEDEN SONRA

İşçi arkadaşlarımız ikramiyeyi aldıktan sonra ilk sordukları sual "Ne haber" aldığımız ikramiye temettüü mü yoksa 956 nın ikramiyesimi, pek tabii cevab kısır "bunu harçayın arkadan gelecek olanı bekleyin, ne gelirse şükür edelim" cevabı: biz ikra-

(Devamı 4 üncü sayfada)

Çubuklu cam işçilerine zam alınıyor

Çubuklu İbrahim Polat ve ortaklarına ait cam fabrikasında çalışmakta olan işçilerimizin saat ücretlerinin çok düşük olması dolayısı ile 954 senesinde açmış olduğumuz işihtilâfının neticelenmesi için işverenin yaptığı teklif neticesinde hem randımanı arttırmak ve hem de işçiyi işe teşvik etmek gayesi ile akort çalışan işçi ve çubukçulara yüz ile ikiyüz kuruş arasında devam primi olarak bir para verilmesi teklif edilmişti. İstanbul şişe ve cam sanayii işçileri sendikası idare hey'-eti işverenlerin bu samimi teklifini kabul ederek bir anlaşma neticesinde işihtilafından vaz geçerek her iki tarafın imzalarını muhtevi bir anlaşma imzaliyarak Çubuklu cam fabrikasında çalışan işçilerimiz 954 senesinden itibaren bir prim ismi altında zam almakta idiler. İşveren bazı sebepler dolayısı ile bir kaç defa primleri kesmiş ise de sendikamız şube idare hey'etinin çalışmaları ile işverenler bu gayelerine muvaffak olamamışlardı. Durumu ele alan İstanbul şişe ve cam sanayii işçileri sendikası idare hey'eti işverenle temasa geçmiş ise de bir netice alamadığından durumu biran evel

(Baştarafı 3 üncü sayfada)

GÜNEY İŞCİ SENDİKALARI FEDERASYONU KAPATILDI

Sâkıt Başkan Hasan Özgüneş mahkeme kararlarını bir bültenle bildirdi

Güney İşçi Sendikaları federasyonu'nun mahkeme kararı ile kapatılması hakkında, gerek işçi muhiti ve gerekse federasyonla yakinen ilgilenen Adana efkârı umumiyesinde türlü tefsirler yapıldığını duymaktayız.

Gerek işçi muhitini ve gerekse efkârı umumiyeyi aydınlatmak maksadile bir açıklama yapmayı uygun bulduk.

1 — Güney işçi sendikaları federasyonu 27-8-946 tarihinde kurulmuş olup, çalışma Vekâleti Seyhan Bölge çalışma Müdürlüğünden alınan şu yazı ile (Federasyonunuza ait ana tüzüğün 3512 ve 5018 sayılı kanun hükümlerine uygun olduğu Çalışma Vekâletinde bildirilmiştir. Bilgi husulünü rica ederim.) Ana tüzüğü tastik edilmiştir.

2 — Yine çalışma Vekâleti genel müdürlüğünden alınan aşağıdaki yazıda görüleceği veçhile, federasyona bağlı sendikaların genel kurullarından alınan kararların 5018 sayılı kanunun (8) inci maddesine uygun olduğu bildirilmektedir.

(Seyhan bölge çalışma müdürlüğünün 9-12-1955 tarih ve 97945 sayılı yazısına ekli olarak alınan (tütün, sigara ve ispirtolu içkiler, Adana Mensucat ve Çırçır ve Adana Un, Unlu maddeler işçileri sendikalarının) federasyona iltihaka dair bulunan teklif ve kararları (5018) sayılı kanunun (8) inci maddesi hükmüne uygun görülmüştür.

Mâlumat husulünü ve federasyona dahil diğer üye sendikalar tarafından da mezkür kanun hükümlerine uygun olarak ittihaz edilecek kararların gereği yapılmak üzere Vekâletimize gönderilmesini rica ederim.)

3 — Hal böyle olduğu halde çalışma Vekâleti tarafından Adliye Vekâletine gönderilen bir yazıda; Türkiye'de kurulu birlik ve federasyonların 5018 sayılı kanunun (1) inci maddesine uygun olmadığı ileri sürülerek federasyon ve birliklerin kapatılması talep edilmiş ve bu yazı üzerine Adana C. Savcılığının sorgu yargıçlığına gönderdiği bir yazıya istinaden sorgu yargıçlığının sureti aşağıda çıkarılan kararile kapatılmıştır.

ADANA SORGU HAKİMLİĞİ KARAI MÜTEFERRİK No 956/1

Adana C. Müdeiumumisinin 31-10-1956 gün ve 956956 /4365 sayılı yazısı üzerine celp edilen Adana Güney işçileri sendikası federasyon başkanının alınan ifadesi vt evrak tetkik edilerek düşünüldü:

Adana tütün sigara ve ispirtolu içkiler, un ve unlu maddeler ve mensucat Çırçır işçileri sendikaları Adana Güney işçi sendikaları federasyonuna iltihak eyledikleri federasyon başkanı Hasan Özgüneş'in ifadesinden anlaşılmış ise de bu üç sendikanın ayni iş koluna mensup olmadıkları Çalışma Bakanlığının Çalışma Umum Müdürlüğünün evrak arasında bulunan yazısından anlaşılmış olmakla 5018 sayılı kanunun 7, 8 ci maddelerine tevfikan Adana Güney işçi sendikaları Federasyonunun faaliyetten menine ve mallarının idare ve menfaatlarını korumak üzere Federasyon Başkanı Hasan Özgüneş'in bu işle görevlendirilmesine ve evrakın C.M.U liğine idadesine C.M.U, a'nin talebine uygun olarak karar verildi.

20-11-956

4 — Bu karara C.M.U.K. nun 299 uncu maddesi gereğince 3 üncü asliye ceza mahkemesine Hukuk ve Doktrin bakımından yaptığımız itiraza rağmen 3 cü asliye ceza yargıçlığının aşağıdaki kararile federasyonun kapanması kesinleşmiştir.

ADANA 3 CÜ ASLİYE CEZA MAHKEMESİ KARARI NO. 956 22

Güney işçi sigortalarının faal'yetten menine dair Adana sorgu hâkimliğince 20-11-956 tarihinde itiraz edilen karara karşı adı geçen sigorta namına itirazda bulunan Hasan Özgüneş imzalı dilekçe ve bu işe ait evrak tetkik edildi::

OLURU DÜŞÜNÜLDÜ: 5018 sayılı kanunun ayni iş koluna mensup olmayan sendikaların bir arada faaliyet görmekten men eylediği cihetle zikri geçen 5018 sayılı kanunun 7 ve 8 inci maddeleri emri lie Çukurova işçi sendikaları federasyonunun faaliyetinin menine dair olan sorgu hâkimliği kararı istinat ettiği muc'p sebeplere nazaran varit ve yerinde olup zı yersiz görüldüğünden mezkür sendikanın itiraitirazının reddine 400 kuruş red harcının muhteriz den alınmasına evrakın C.M.U. liğine iadesine ve kararın bir örneğinin Adana Güney işçi sendikaları federasyonu başkanı Hasan Özgüneş't tebliğ edlimek üzere C.M.U. liğine tevdiine kesin olarak karar verildi. 3-12-956

MÜESSESEMİZDE AÇILAN YENİ ÇIĞIR

(Baştarafı 1 inci sayfada)

anladığım manada böyle değil, sadece yakında adı geçenlerin sıkıntılarını hafifletmek gayesile verilmektedir. Çünkü ve kirası karşılığı olarak ücret alanlar arasında larında Fabrika Lojmanlarında oturmaktadır. Gerçi Lojmanlarda oturanlar müesseseye Cüz'i bir ücret ödemektedir. Fakat bu; devede kulak kalır.

İşte yukarıda tahlilini yaptığım sebeplere dayanarak yakın bir tarihte yani müessesemizin mali durumunun müsbet olduğu bir devirde bu yardımın bütün işçi ve memur arkadaşlarımıza teşmil edileceğini ümit etmekteyim. Nasıl ki, çocuk parası ilk zamanlar yalnız maaşla çalışan personele veriliyordu. Bilâhere yüksek hakem kurulu kararile bütün işçilere teşmil edildi, bununla meclisi idaremizin kararile genişletilmesi en makul bir hareket olur kanaatindeyim. Şu halde 1957 senemiz bizlere yeni yeni haklar temin edecektir.

Mozayik ve Seramik Cam Fabrikasında

İŞÇİLER İÇİN HAKLAR SAĞLANDI

Topkapıda kurulu mozayik ve seramik cam fabrikası cam sanayii işçileri sendikası idare hey'eti işverenlerden sayın Fethi Tandayla yaptığı görüşmede müsbet neticeler elde etmiştir. Söyleki 957 senesinden itibaren işçilere bir öğün yemek verilecektir. Ancak işverenin yeni olması ve yemekhane tertibatı olmadığından şimdilik yüz gram ekmekle yüz gram suçuk, pastırma, peynri, zeytin, v.s. vermeği kabul etmişlerdir. Ayrıca işçi rin kademeler'ne göre de sene başında ikramiye verilecektir. Bununla beraber işçilerin yevmiyelerinde bir miktar zam yapılacağını va at etmişlerdir. İşverenin bu hareketi işçileri fazlası ile memnun etmiştir.

Burada çalışan işçilerimizin malimuzayika içersinde oldukları için ihtiyaçlarını temin edemediklerinden merkez sendikamıza müracaat ederek kendilerine kışlık uzun vadeli Şahoğlu battaniyeleri temin edilmiştir.

Sendikamızın bu hareketi Mozayik fabrikasında çalışan işçilerimizi fazlası ile memnun etmiştir.

İŞÇİ MESKENLERİ İÇİN YENİ BİR TEŞKİLÂT KURULMASI KARARLAŞTI

(Baştarafı 1 inci sayfada)

mahallelerde bir ilkokul, bir sinema ve bir karakol binası da yapılacaktır.

İlgililer, şehrimizde ve Ankaradaki blok inşaatın gelecek kış başında bitmiş olacağını, arazi hâriç 500 daire için 7 miyon lira sarfedileceğini, beher dairenin 12 bin liraya çıkacağını, bu dairelere yerleştiilmede işçilerin ön plâna alınacağını söylemektedirler.

Bakanlık gecekondu mahallelerini meydana getiren sebebleri kaldırmak için, köylerden şehirlere yapılan akını sosyal tedbirlerle önliyecektir. Hâlen başların Alman mütehassısı Dreler'ın çalışmata olduğu bir komite, köylünün boş zamanlarını degerlendirmek için bu mahallerde çinicilik, meselesini incelemekted'r. Bu semtle heba olan iş gücü de kazanşlmış olacaktır.

Diğer taraftan, işçi meskenlerinin bir elden inşası için, bir işçi Mesken leri Kanunu tesisine çalışılmaktadır. Mesken politikasile meşgul olacak olan yeni iş kanunu kabul edildiğ'ni takdirde faaliyete geçecektir.

Yeni bir rehabilitasyon müessesesinin temeli yakında Ankara'da atılacaktır. Şehrimizde de sakat vatandaşa çalışma yönü verecek yeni bir rehabilitasyon müessesesi kurulacaktır. Ayrıca her iki şehirde, diğer Avrupa memleketlerinde olduğu gibi, tek uzvu ile uzun müddet çalışan işçiyi, uğranın verdiği psikolojik kötü iş durumundan kurtarmak için Readaptasyon müesseseleri kurulacaktır. Bu işçilere psiko teknik testler sonunda yapabilecekleri diğer işler, bu müesseselerde öğretilecektir.

Gene Ankara ve İstanbul'da bir turizm personeli yetiştirme okulu, İstanbul'da bir ev hizmetleri servisi açılacaktır.

Çalışma Bakanlığı, ölüm ve malûliyet sigortalarının ihdası yolunda çalışmaktadır. Yıllık ücretli iznin temini de kanunun kabülü ile imkân dahiline girecektir. Fikir işçilerinin de diğer işçiler gibi, sosyal sigorta emniyetine sokulması için kanun hazırlanmaktadır.

ÇUBUKLU CAM İŞÇİLERİNE ZAM ALINIYOR

(Baştarafı 2 nci sayfada)

hal etmek için Mahkemeye vermeğe karar vermiştir. Bu karar neticesi İstanbul işçi sendikaları birliği Avukatları Necati Yahya Güvendi ve Şinasi Tümere vekâlet vererek durum mahkemeye intikal etmiştir. İşçiler mahkemenin kararını sabırsızlıkla beklemektedir. İşçilerimizin aldıkları yevmiyeler ile geçinemediklerinden açmış oldukları işihtilafı iki madde üzerinden tesbit ederek yevmiye ile çalışan işçilerin saat ücretlerine % 50 akort çalışan işçilerin bilumum kalıp tarifelerine ise % 30 zam yapılmasını uygun bulmuştur. İşihtilafımız bu günlerde resmiyete girecektir.

SENDİKA, BİRLİK VE KONFEDERASYON HAKKINDA FİKİRLER

Yazan: Fethi Ünal

1947 senesinde kurulan sendikamız o zamandan bu yana bir çok hayırlı işler başardı. Yine de ayni ruhla ve gayretle çalışmaktadır. Lâkin son zamanlarla umumî tesanüdümüzü bozacak bazı haller oldu. Bunlar bizim için malum. Şimdiki idare hey'etimiz en az üç devre beş devre sekiz devre idare hey'etine işçi kardeşlerimizin takdir ve teveccühünü kazanarak girmiş iyi veya kötü kendi iş kolumuzda kanunların bizlere verdiği haklardan ve yollardan gitmek suretile işçi kardeşlerimizin hak ve menfaatlerini korumaktadır. Bundan kimsenin şüpheli olmasın. Sendikamızın şu üç aylık devrede yapmış olduğu işler karar defterinde yazılıdır. Her işçi arkadaş bunları görebilir. Her hafta perşembe günü yaptığımız toplantıya gelip dinlyebilir. Birbriimizi çok sevmeye saymaya ve itimat etmeye mecburuz çünkü bu sayede gerek iş veren yanında gerekse dışardaki yapacağımız vazifelerde daha çok verimli oluruz.

Bu böyle iken başka türlü düşünmek yıkıcı zihniyetle birbirimize kardeşlik tesünüdümüzü bozacak şekilde hareket etmek ve ettirmek her halde daha hayırlı olmaz. İdare hey'etimiz daima emirlerinizde sizlerin hizmetlerini beklemektedir. Bilfarz ben gelip sizlere yalan ve yanlış bir şey söylediğim zaman arkadaşlarımı kötülediğim zaman hemen karar vermeyin? Biraz tetkik edin ve idare hey'etine vaziyeti bildirin, deyin ki; şu arkadaş şurada hiç sebepsiğ yanlız kendi şahsî propogandasını yapıyor ancak bu işler böyle düzelir.

Hulâsa bugün bir sendikanın çok büyük vazifeleri vardır, onları başarmak hiç değilse kendniden beklenen bir kısmını yapmaktır. Hele iş yerimizin çok uzaklarda dağınık şekilde bir kaç şubesi olan sendikanın. İdare hey'etimizin başaramıyacağı hiç bir şey yok yeter ki yıkıcı bir zihniyetle değil tam bir itimatla birbirimize sarılalım.

Gelelim sendikalar birliğine muhterem arkadaşlarım hepimiz biliyoruz ki sendikalarımızın bir üstü olan bu teşekkül şimdi çok kötü bir durumdadır şöyleki kıymetlerine bir şey söylediğimiz yok lâkin mali durumları çok kötüdür maalesef İstanbul'un en büyük sendikalar birliği vermeleri icab eden aidatlarını vermekte adeta bu vaziyete bıyık altından gülmektedirler. Bizim sendikamız her türlü tahhütlerini yerine getirmiştri. Acaba sendikalar birliğine üye olan 48-49 sendika isteseler bu durumu düzeltemezler mi? Benim kanaatime kalırsa bal gibi düzeltebilirler. Bugün bir çok dertlerimiz ve dâvalarımız hep bu mali vaziyet yüzünden takip edilmemekte hattâ ölü haline gelmektedir. Bütün kongrelerde mali vaziyetimiz izah edildiği vakit ilk karşılaştığımız güçlük budur. Ben şöyle anlıyorum. Bugün sendikaların başında bulunan kıymetler bu vaziyeti böyle edeyorlar ki bir gün kendileri bu işin başına geçerlerse o zaman bu işi hal etsinltr ve kendileri pozisyonları kuvvetlendirsinler ben böyle anlıyorum. Yoksa bu 49 sendika elele verirse yapamıyacakları bir iş yok zan ederim.

Türk iş; Bu teşekül arkadaşlar Türk işçisinin en büyük makamıdır merkezi Ankara'dadır geçenlerde Gece Postası gazetesinde beyanat veren hattâ bizim sendikamıza teşrif eden Türk iş genel sekreterinin haklı olarak serzemişlerini her Türk ibretle okumuştur. Arkadaş diyor ki, biz Ankara'da kukla gibiyiz bizleri hiç bir üst kurul olarak gören yok. Her sendikacı Ankara'daki her hangi bir iş için sendikasından tahsisat çıkardı mı soluğu Ankara'da Almakta kendi işini kendisi yapma yoluna gitmektedir. Ankara işçi hey'etleriyle dolup dolup boşalmaktadır. Ben bu beyanatı okuduktan sonra şöyle düşünüyorum. Bu Ankara hastası sendikacılara naçizane bir teklifim var kendi sendikalarında Ankara için çıkardıkları tahsisatları bir sene Türk işe hibe edelim ve oraya gitmiyelim orada görülecek işlerimizi bildirelim bakalım ne olacak. Kıymetli arkadaşlarım yine sizlerin reylerile iş başına getirdiğimiz teşekkülün elini kolunu bağlamak onları hiçe saymak bizlere düşmez. Bütün iş başına getirdiğimiz arkadaşları bir sembol olarak görüp, kıymet vermediğimiz gün neler neler kaybettiğimizi zaman bize daha iyi gösterecektir. Hükûmet tabiî olarak bu arkadaşlara şöyle diyecektir.

"Sizin bütün sendikacılarınız bizlere geliyor dertlerini söylüyorlar bizde lâzım gelen her şeyi yapıyoruz. Sizler ilk defa kendi teşkilâtınızı islâh edin" diyeceklerdir. Halbuki islâhı kabil olmayan bir hastalığa tutulmuş nerede ise kangren olacak. Kötülemek küçük görmek hepsi bizde.

PAŞABAHÇE ŞİŞE, CAM İŞÇİLERİNE YIL SONU İKRAMİYESİ DAĞITILDI

(Baştarafı 1 inci sayfada)

Meclisi idarenin bu kararı işçilerimizi fazlası ile sevindirmiş ve çok sıkışık bir durumda olan işçi arkadaşlarımız bir ay olsun nefes almışlardır. İkramiyeler 26-27-28 Aralık günlerinde tamamen verilmiştir.

Cam-İş: Meclisi idare azalarına ve Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocatopçu'ya teşekkürü vicdanî bir borç bilir.

PRİM TALİMATNAMESİNDE YAKINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK YAPILIYOR.

(Baştarafı 1 inci sayfada)

Madde: 6 nın halihazır şekli: Prim prensip olarak ihtihsalı arttırmak devamı temin etmiş kaliteyi düzeltmek zayiatı azaltmak gayelerine müsteniden verilmekle beraber iş yeri ahenk ve disipline riayet edilmesi hususundaki düşüncelerinize teşkilâtımız da iştirak etmektedir. Ancak bu şartlara riyayet etmiyen işçilerimiz dahili talimatname hükümlerine göre tecziye edilmektedir. Saniyen bu gibi işçiler servis şefleri tarafından da selâhiyetlerine dayanarak % 25 primden mahrum edilmektedir. Ayrıca üçüncü bir defa kesinti yapılması adalet kaidelerine uymıyacaktır. Bu bakımdan bu hükmün talimatnameden çıkarılması lâzımdır.

Mezkür talimatnamenin 6 ncı sayfasında servislerin prim yüzdelerini gösteren liste şöyledir.

Tiryaj Dekor ve paketleme servislerinin prim nispetleri % 20 den % 25 e çıkarılması bir tahsisat meselesi olarak gösterilmektedir. Bu servislerde eskiden olduğu gibi primlerin yüzde 25 e çıkarılması lâzımdır. Goble taşıyıcılarına ay içinde birinci ve ikinci onbeş günlerde müessese Dr. raporu ile ve bir gün için verilecek hastalık izninin prime tesir etmiyeceği kaydedilmektedir. Halbuki fabrika doktorluğu tarafından verilen hastalık izinlerinin kabul edilip prim tenziline amil olmaması lâzımdır.

Bu mütalaaları ihtiva eden müracaatımız fabrika teknik müşaviri Fethi Arman'a havale edilmiştir. 20/Aralık/perşembe günü sendika prim komisyonu ile teknik müşavir görüşmüş ve taraflar tezlerini savunmuşlardır. Neticede ana tekliflerimizin bazı maddeleri teknik müşavir tarafından tasvib edilmiştir. Yine bu meyanda işçilerimizin durumlarını ilgilendiren bir çok noktalara temas edilmiştir. Alınan kararlar bir defa da umum Müdüre arzedilecektir. Neticeyi merakla beklemekteyiz.

CAMIN KOMPOZİSİYONUNU HAZIRLAYAN ANA SERVİS

(Baştarafı 2 nci sayfada)

nu hazırlanırken çok hassas hareket edilir.

Zira iptidai madde içinde bulunan yahut karışabilecek çok az renk verici bir madde Beyaz rengi derhal bozabilir. Beyaz cam kompozisyonuna bu bakımdan renk giderici madde ilâve edilir.

Harman dairesi senede 15-20 bin ton kompozisyon hazırlıyarak yüksek suhunetli fırınlara sevk eder. Bu işi harman dairesinin çalışkan 45 işçi posta başı ve ustabaşıları yaparlar. Kompozisyon'da kullanılan iptidai maddelerin miktarlarını tesbit ve tanzim etmek icap ettikçe değişiklikler yapmak bir ihtisas ve ilim işidir. Müessesemizde bunun mütehassıs elamanları vardır. Yüksek mühendisi olan bu elemanların son olarak hazırladıkları antibiotik cam komkozisyonu yabancı memleketlerden ithal edilen bu kabil camlarla mukayese edildiğinde evsaf'ı onlarınkinden daha düşük bulunmamıştır.

Bu servisin en büyük âmiri İşletme şefi Avni Kahyaoğludur. Birde umumi ustabaşısı vardır. Hasan Küske harman dairesinin en eskilerindendir. Bunun hariçinde de birde yardımcısı vardır. Şaban Eriş her vard'yede birer usta veya postabaşı bulunur.

Postabaşılar Celil Nalbatoğlu, Selim Şekerci ve Recep Yükselendir. Burada çalışan 45 işçi memleketimizin Cam ve züccaciye iktisadında en büyük rolü oynayan kimselerdir. Bu servisten bu güne kadar bir çok arkadaşlarımız emekliye ayrılmıştır. Yakında da Mustafa Yeşilyurt arkadaşımız emekliye ayrılacaktır. Servisin çok emekli ve çalışkan işçilerinden biri sayılabilir. İşçilerin başlıca şikayetleri yevmiyelerinin çok az oluşudur. Burada çalışan işçilerin saat ücreti ortalama seksen kuruştur.

ALP TAKVİMİ ÇIKTI

Her sene büyük bir yenilikle çıkarılmakta olan Rahmi Alp cep takvimleri 957 senesinde de büyük bir olgunlukla çıkarılmıştır. Takvimde 956 senesinde B.M.M. kararları ile işçi sigortalarına ait kanunlarda ve İş kanununda yapılan yenilik aynen çıkarılmıştır. Her işçinin seve seve okuyabileceği bu kıymetli takvimlerin beheri 200 kuruştur. Arzu eden arkadaşlarımız İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri sendikasından temin edebilirler.



TEKNİK KOMİTE 1956 YILININ SON TOPLANTISINI YAPTI

(Baştarafı 2 nci sayfada)

Başkanlık yapmağa gönüllü olduğundan "ticaret yapmadan" bu vazifeyi ona devrettiğini beyan etti. Komite üyeleri F. Arman'ın izahatını tatmin edici bulduğundan büyük bir ekseriyetle komite Başkanlığına Avni Kahyaoğlu getirildi.

Riyaset divanını işgal eden Kahyaoğlu hazır bulunanlara teşekkür ettikten sonra gündemin maddelerine geçildi. Gündem üç maddeden ibaretti. Birinci madde Hasan Küske'nin yeni ambarlarda ray tesisatının sabit olması, ikinci madde ise yine Hasan Küskenin işçi bisikletlerine daimi bir garaj yapılması, üçüncü madde ise Hilmi Sesverdi'nin sıcak kesmeler hakkındaki teklifleri idi.

Hasan Küske teklifinin müdafaasını yaptıktan sonra sözü Teknik Müşavir Fehi Arman aldı oda müessesenin plânlarından izahat verdi. Hasan Küske'nin teklifi ekseriyetle red edildi.

Hasan Küske'nin ikinci teklifine geçilerek yine Hasan Küske söz aldı teklifinin müdafaasını çok güzel yaptı. Yine söz alan yardımcı işletme şefi Şadan Bulutoğlu Hasan Küskenin teklifini destekledi. Umum Müdür Dr. Şahap Kocatopçu'nun söz istediği görüldü divan Şahap Kocatopçu'ya söz verdi.

Kocatopçu ezcümle dedi ki: "956 Haziran ayında Cenevrede toplanan milletler arası çalışma kongresine iştirak ettiğim malumunuzdur.

Orada bu mevzu aynen görüşüldü. Fakat; büyük itirazlara sebep oldu. Bunu derken teklifin aleyhinde olduğumu sanmayın. Çünkü oradaki işverenler haklı idi. Söz alan bir işveren dedi ki, benim ikibinden fazla işçim var hepsinin hususi taksisi var bunlara bir garaj veya park yapmağa kalkarsam fabrikamı değiştirmem lâzım. Çünkü fabrikamın arsasında fazla yer yoktur. Diğer bir işveren de bu gün taksimin dahi kâfi derecede bir vesait olmadığı, yakında işçiler helikopter uçakları ile gezecek bu defa hava meydanı mı yapacağız? diğeri ise deniz vesaitleri ile gelen işçilerimiz var. Bunlara liman mı yapacağız. Dediler, bunlar haklı di. Fakat bizim memlekette böyle değil, adedi onbeşi bulmayan işçimizin bisikleti var bunun için bisikletini muhazafa edecek bir yerin yapılmasını ve bunun için de Şadan Bulutoğlundan rica edelim bir an evvel yerini tesbit etsin. faaliyete geçsin" Umum Müdürün bu konuşması alkışlarla karşılandı. Ve böylece Hasan Küske'nin ikinci teklifi ittifakla kabul edildi. Üçüncü maddeye geçilerek Hilmi Sesverir söz aldı.

Sesverir güzel bir teklif hazırlamasına rağmen iyi müdafaa yapamadı ve bunun için de teklifi iyi karşılanmadı.

Hakikaten bu günkü kesme makinelerinin temiz randıman vermediği bir hakikattır. Bu makinelerin ilk kuruluşundaki imalâtlarını göz önüne alıp bu günkü randımanları ile karşılaştırırsak arada çok fark görürüz. Çünkü makineler tamamen eskimiş ve hepsi tamirden geçmiştir. Bunların kaldırılması daha iyi olur. Meselâ: nı daha iyi olur. Meselâ: Ü. 305. A. ları kesen Amerikan son tipi makinede % 50 bir artış his edilmektedir. Bunun sebebini araştırırsak son icat ve itina ile yapılmasıdır. Bu makine pek âlâ burada yapılır ve bu makinede de kesilen bardaklarda her hangi bir bozukluk göze çarpmaz diğer kesme makinelerinde ayni şekilde yapılması ile hem imlâtçı arkadaşlarımız istifade edecek ve hemde milletimiz çok ucuza pardak alabilecektir. Esas gayelerimizden biri de imal ettiğimiz malların fiat ve maliyetlerini ucuza düşürmektir. Bu gayeden uzaklaştığımız gün mallarımızın kıymeti azalacaktır kanaatindeyiz.

DİSİPLİN KURULU CEZALARININ AFFI

(Baştarafı 1 inci sayfada)

çalışma ve yaşayış tarzı ikdisadı durumu sosyal mükellefiyetleri ve psikolojik davranışları ile kül halinde mütelaa edilmekte ve disiplin kuruluna akseden iş bu geniş zaviye ile görülerek kararlara varılmaktadır. Daha önceleri ise disiplin kurulu işçiyi muayyen bir işi mutlaka yapmakla mükellef maddi bir varlık gibi dar bir görüşle mütelaa etmekte idi bu bakımdanda işçilere verilen eski cezalar yeni anlayışa aykırı düşmekte bulunmuştur.

Umum Müdürlük sendikanın bu müracaatını müsbet karsılamış mevcut disiplin kurulunun noktai nazarını tesbit ettirmiştir. Kurul sendikanın teklifini desteklemiştir. Bu günlerde Mumum Müdürlük disiplin kurullarının eski cezalarını umumi affa uğratacak ve yeni herhangi bir hâdsi de o işcinin eski cezaları hci yokmuş gibi mütelaa edilecektir.

İŞÇİLERE YAPILAN YARDIMLAR

(Baştarafı 1 inci sayfada)

lardan istifade eden işçilerimizden Fatma Alsu, Hürmüz Erkan, Mehmet Zım, Ali Bozoğlu, Osman Başaran, Mustafa Özer, Haydar Birbaş, Dursun Köse, Yusuf Arslan, Süleyman Şengöçne, Meryem Erbaş, Sabahattin Çoşkunkaynak, Aziz Eksikli Ayşe Kızılcık'a para olarak sosyal yardım yapılmıştır.

ÇİZME İSTİYEN FİNİSAJCILAR

(Baştarafı 1 inci sayfada)

dinde teşebbüse geçilmesine karar vermiştir. Umum Müdür fabrika giyim talimatnamesinde değişiklik yapılarak bu işçilerin ihtiyaçlarının ne şekilde karşılanması gerektiğini teknik müşavire havale etmiştir. Finisaj işçileri teknik müşavir umum Müdüre sunacağı raporun neticesini beklemektedirler.

İKİ KARDEŞ İŞÇİ SENDİKASININ BİRLEŞMESİ GEREKİYOR

(Baştarafı 1 inci sayfada)

18 / 12 / 956 salı günü 17.30 da Teknik işçiler sendikası lokalinde ilk toplantısını yapan komisyon üyeleri Teknik işçiler Sendikası Başkanı Nedim Barkın Genel Sekreter İbrahim Girgin Aza Ekrem Savaşla yapılan görüşme çok samimi bir hava içinde cereyan etmiş olup müsbet neticeler alınmıştır. İlk konuşmayı yapan İstanbul Şişe ve Cam Sanayii işçileri Sendikası Başkanı Lütfü Ak ezcümle dedi ki gelişimizin sebebi sizlercede malümdur. her iki sendikanın genel kurullarında idare heyetlerimize verilen mühim bir vazifeyi yerine getirmektir. Bu mühim vazife de birleşmemizden ibarettir, ben birleşmemizde herhangi bir engel göremiyorum. Bu konuşmaya mukabele eden Teknik işçiler sendikası Başkanı Nadir Barkın ezcümle dedi ki Arkadaşlar, bu samimi havanın teessüsünü biz de arzu ediyoruz. Biz de birleşmemizde her hangi bir engelin mevcut olduğunu tahmin etmiyoruz. Ancak evvelce bizler için işçiler arasında yapılan kötü progagandaları ortadan kaldırmamız iktiza eder, zira bu hava devam edecek olursa birleşmemizin kıymet ve ehemmiyeti kalmaz kanaatindeyim.

Yine söz alan Lütfü Ak dedi ki arkadaşlar az evvel arz ettiğim gibi eski günleri unutmamız lazımdır aksi halde birleşmemiz imkansız olur, elbetteki burada birleşme hususunda karar verdiğimiz an işçilerimizi bir araya toplayıp bu samimiyetin havasında onlara teneffüs ettireceğiz, bu tabii bir hakkınızdır. İşte bu samimi konuşmalar netticesinde her iki taraftan birleşmek için lazım gelen hazırlıkların yapılması için karar almışlardır.

Yakın bir tarih içinde tekrar komisyon üyeleri toplanacak ve gereken muameleyi tamamlıyacaktır. Anlaşma olursa olaganüstü kongreler yapılacaktır.

NE HABER? NE HABER?

(Baştarafı 2 nci sayfada)

miyeyi almadan yerini hazırlamıştık hemen elimizden çıktı.

Diğer bir servise giriyoruz, "hoş geldni ağabey bizim çizme ve muşambalar ne oldu? yazı mı verilecek? yine cevab kısır çünkü birinci ay cevabı herhalde 957 mevsimi değişik gelecek çizme ve muşambalar haziranda verilse gerek.

Atölye servisine iniyorum, malum burada tamamen kalifiye işçileri gelir bir işçi: "Ne haber?" "Ne haber olsun, ikramiyeyi aldık şimdi de bizi biraz rahat bırakın" öteki arkadaşı ilâve ediyor. "Biz ikramiye filan istemiyoruz o gelip geçici bir şeydir. Saat ücretlerimize bir zam yok mu? benim günde yaptığımı işi müessese dışarda yaptıracak olsa elli liradan aşağı yapmazlar, halbuki ben Dokuz lira alıyorum, bunu sizin dahi görmeniz ve işverene söylemeniz icab eder" cevab yine çok kısır, "Burada haklısınız, elbette ki gündengüne milessesenin kalkınması için gece gündüz çalışan Umum Müdürümüz işçinin çalışmasını ve çalışmanın da hakkını vermesini bilir bu bakımdan sizin de hakkınızın verileceğine kaniz."

YARDIM SANDIĞI KURULUYOR

(Baştarafı 1 inci sayfada)

mak için üç kişilik bir komisyon ayırarak faaliyete geçmişlerdir. Komisyona Sendika Başkanı Lütfü Ak Genel Sekreter Cemil Gider idare kurulu azası Fehti Ünal seçilmişlerdir.

Komisyon üyeleri bir ay zarfında ananizamnamenin ana hatlarını hazırlıyarak idare kuruluna sunacaklardır.

Yardım sandığı Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası üyelerinin sosyal alandaki sıkıntılarını önleyecek ve İstanbul Şişe ve Cam Sanayii işçileri sendikasının bu günkü müşkül durumunu tamamen bertaraf edecek ve böylece işçilerimiz bir çok fyadalar görecektir. Temennimiz komisyonun bir an evvel nizamnameyi hazırlaması ve yardım sandığının hemen faaliyette geçmesidir.

İstanbul TAN Matbaası